

2024
年度

新高口光子の 元気が出る介護塾

開催要項・申込方法

◆開催日：2024年5月～2025年2月（毎月1回開催）

◆受講方法：オンライン（後日録画配信あり）

◆対象：介護現場に関わる専門職

◆受講料：各回 4,500円

・全10回前納一括払い 42,000円（プリコラージュ読者 40,000円）

・施設でお申し込みの場合の団体割引 1施設 110,000円（税込み）

※団体割引：受講者の数に関係なく受講できる1施設あたりの金額です。

職場の研修としてご利用ください。

※終了した講座は録画で一定期間受講することができます。

◆問合せ先：有限会社七七舎

・TEL 03-5986-1777

・メールアドレス web@nanasha.co.jp

◆申込先：有限会社七七舎へ

・ホームページから

七七舎



受講申込書

FAX 03-5986-1776

必要事項をご記入のうえ、このままFAX送信してください

| | |
|-------------------------------------|--|
| フリガナ お名前 | TEL |
| ご住所 〒 | FAX |
| ※職場の場合は、必ず施設名まで明記してください | E-mail |
| 受講回に○をつけてください | プリコラージュ 読者ですか？ |
| 全10回・1講・2講・3講・4講・5講・6講・7講・8講・9講・10講 | <input type="checkbox"/> はい <input type="checkbox"/> いいえ |

※E-mailアドレスで混同しやすい数字の0(ゼロ)とO(オー)、-(ハイフン)と_(アンダーバー)など特に注意してご記入願います。

2024年度

新高口光子の 元気が出る介護塾

全講座で
認知症ケア専門士3単位
取得できます
法定研修に対応

全講座
動画配信!
即役立つ
レジュメ付き!

Program 時間: 13:00 ~ 16:30

第1講
5月31日
(金)

介護現場のコミュニケーションI

どうして私たちは認知症の人に振り回されてしまうのか

- 何のための仕事(ケア)か、言葉で共有できていますか
- どうして私たちは認知症の人に振り回されてしまうのか
- 2:6:2の法則
- 生活モデルとは何か—医療モデルから生活モデルへ
- 出勤したくない職場—共依存をとらえよう



第2講
6月28日
(金)

介護現場のコミュニケーションII

どうして職種間のコミュニケーションはうまくいかないのか

- 「多職種」とはどんな職種か
- 連携のすすめ方とコツ
- 看護・介護・リハ・栄養・事務・相談に、もっと伝わるコミュニケーション
- 上司・部下・同僚とのコミュニケーション
- 多職種で認知症の人を中心にしたチームケア体制をつくる

第3講
7月26日
(金)

認知症ケアを見直そう

5ステップで学ぶ、認知症の人への声のかけ方接し方

- 「うまくいった」は、おとなしくさせること?
- 行動・心理症状(問題行動)と問題のあるケア
- プロの介護とは
- 認知症ケアが「上手な人」と「下手な人」との違いを考える
- 改めて、認知症とは何か
- 介護は「重い・汚い・わからない」に挑む



第4講
8月30日
(金)

不適切ケアと身体拘束廃止

どうして私たちは「悪いケア」を注意できないのか

- 不適切ケアが虐待に至るまで
- スピーチロック
- 不適切ケアとは—不適切ケアの実際を職場で共有する
- 認知症の人への不適切ケアが注意できるからこそ充実する職場のつくり方—勉強会の開催
- 不適切ケアを繰り返す職員との関わり方

第5講
9月27日
(金)

こうすればできる身体拘束廃止

どうして私たちは縛ってしまうのか

- 身体拘束がはじまるとき—ついついやってしまう「不適切ケア」を考える
- 常態的身体拘束とは
- 身体拘束廃止に向けて
- 介護職が意思をもつ—「私たちは縛りたくない」を人数のせいにならない
- 「認知症の人は縛らないと転びますよ」に本気で向き合う
- 家族が「しほって欲しい」と希望したら……



第6講
10月25日
(金)

施設・チームで取り組む虐待防止

認知症ケアのリスクマネジメント

- 私たちに「介護ストレス」が発生する構図を知る
- 虐待が発生した時まずやるべきこと
- 虐待防止でやるべきこと
- その認知症の人のケアが虐待になっていないか振り返ろう



第7講
11月15日
(金)

生活支援の場のターミナルケア

多職種連携で取り組むターミナルケア

- ターミナルケアから逃げない
- ターミナルケアの責任
- ターミナルケアに必要な取り組み
- 生活支援の場のターミナルケアの仕組みをつくる
- 医師がいない現場でのケアマネ・介護職・看護師・他の役割分担
- 自分の意思を伝えられない認知症の人の望まれる最期を考える

第8講
12月13日
(金)

家族とともに取り組むターミナルケア

最期まで見届ける介護の意味とその根拠

- 法律・契約に基づいた「家族」への説明
- QOLを向上するためにICFを活用する
- 法的根拠を整える
- 家族の心情時期を想定した体制づくり
- お年寄りの生活歴の把握
- 家族間の関係から考えるターミナルケア
- 入所からターミナルまで家族の変化を受けとめた関係づくり
- 「ここよかった!」と互いに思える認知症の人の家族と共につくるターミナルケア



第9講
1月17日
(金)

「人手不足」にどう取り組むか

何か足りないのかを見極める

- 足りないのは人材ですか? 人数ですか? 働きやすい職場にするために人手不足を分析しよう
- 一般的な人材育成の流れ
- 管理者・現場職員の言葉を整理しよう
- 職員を育成レベルから見極める—悪い職員の見極めと指導法(見切り・決断・タイミング)
- リーダーの育つ流れ
- 人を育てる全体像
- 認知症の人から学び、成長するチームと環境づくり

第10講
2月14日
(金)

新人の育て方とチームづくり

新人育成担当者を決めて育てる

- 「何人雇っても辞めていく」その原因は?
- プリセプターシップを使った新人スタッフの育成
- 年間研修計画を立てよう—新入職員の育成ポイント
- 認知症ケアを苦手にしない新人育成



新高口光子

を施設に呼んで、
あなたの施設に「今」必要な
研修を行いますか。

介護を体系立てて学ぶ「新高口光子の介護塾」。でも、施設によって置かれた状況はさまざま。必要なスキルもさまざまです。介護塾をあなたの施設に合わせてカスタマイズ! 七七舎では、法定研修を始め、よい介護を実現するための研修プログラムを各種用意しています。詳しくは、七七舎まで。

TEL
03-5986-1777
メール
web@nanasha.co.jp
お気軽にご相談ください。